

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"MONTEMILETTO" di MONTEMILETTO - VENTICANO

VIA F. DI BENEDETTO 83038 MONTEMILETTO (AV)

Sedi STACCATE: "R. AMBROSINI" di VENTICANO – MONTEFUSCO – PIETRADEFUSI – TORRE le NOCELLE
C.M.: AVIC85200V – Cod. Fisc. 92057680644 – Tel. 0825/963015 FAX 0825/968699 – Distretto 002 CODICE UNIVOCO: UFPXAS
peo: avic85200v@istruzione.it – pec: avic85200v@PEC.ISTRUZIONE.IT – Sito Web: www.icmontemiletto.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - MONTEMILETTO
Prot. 0010734 del 21/09/2026
VI (Uscita)

All'Albo
Amministrazione Trasparente
Al sito web

Oggetto: Decisione per l'avvio di una procedura interna per il reclutamento della figura di collaboratore scolastico per la realizzazione degli interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060 - Obiettivo specifico ESO4.5 "Migliorare i sistemi di istruzione e di formazione", del Programma nazionale "Scuola e competenze" per il periodo di programmazione 2021-2027 nell'ambito dei Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 –Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5. A2 – Sotto azione ESO4.5. A2.B.

Codice progetto: ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-371

Titolo progetto: La scuola che evolve: Ripensare la didattica per una scuola in movimento

CUP: G94D26001500007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA La legge del 15 marzo 1997 n. 59 contenente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali per la Riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTA la Legge del 13 luglio 2015 n.107;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.;

VISTO Il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

TENUTO CONTO delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'art. 25, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dall'art. 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli artt. 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;

VISTO il D.Lgs. n. 36/2023 «Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'art. 1 della L. n. 78/2022»;

VISTO La circolare della Funzione Pubblica n. 2 dell'11 marzo del 2008 e il Parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 51/08 del 14 ottobre 2008;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca prot. n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO Il Quaderno del MIM n. 3 "Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali" aggiornamento di aprile 2025;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) elaborato dal Collegio dei Docenti sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente;

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 sul riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO Il D. Lgs. 36/2023,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTO Il Programma Annuale 2026 approvato dal Consiglio d'Istituto, con delibera n.344 del 11.02.2026;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021-2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;

VISTO in particolare che la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)" punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

VISTO il decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito del 06/03/2026, n. 38, "Destinazione di risorse per la formazione del personale docente al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale 'PN Scuola e competenze 2021-2027', in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060, nonché destinazione di ulteriori risorse per l'acquisto di tablet, PC, dispositivi digitali, libri e sussidi didattici da fornire in comodato d'uso al personale della scuola, a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale 'Per la scuola' 2014/2020, in attuazione del regolamento (UE) n. 2013/1303";

VISTO l'avviso prot. 95165 del 24/04/2026 "Azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale 'PN Scuola e competenze 2021-2027', in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060";

VISTE le delibere degli OO.CC. competenti;

VISTA la candidatura di questa istituzione scolastica n. 29612, del 04/05/2026 ;

VISTA la nota MIM prot. AOOGABMI.REGISTRO_UFFICIALE.E.148735 dell'11/06/2026, di autorizzazione del progetto di cui in oggetto;

VISTI i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto progetto;

VISTE le indicazioni del M.I.M. per la realizzazione degli interventi;

VISTO il decreto di subentro all'incarico di RUP prot. n. 10670 del 18/09/2026;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio Dm 38.2026- Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 –Priorità 01 – Scuola e competenze — Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5. A2 – Sotto azione ESO4.5. A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.", Codice progetto: ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-371 Titolo progetto: La scuola che evolve: Ripensare la didattica per una scuola in movimento CUP: G94D26001500007 prot. 8685 del 20/07/2026;

VISTO l'articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 che al comma 2 dispone: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati";

CONSIDERATO che il progetto è finalizzato al potenziamento delle competenze professionali, metodologiche, progettuali, educative e relazionali del personale docente dell'Istituto;

RAVVISATA la necessità di individuare n. 6 unità di collaboratore scolastico, in servizio presso questa istituzione scolastica, che svolgano attività di supporto in relazione alla gestione tecnico/logistica del progetto PN FSE + ESO4.5.A2.B, "Formazione docenti" ;

TENUTO CONTO che il conferimento dell'incarico al personale deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa e che nessun incarico può essere conferito direttamente ma deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione;

VISTO l'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che al comma 6-bis impegna le pubbliche amministrazioni a disciplinare le procedure comparative per il conferimento degli incarichi;

VISTO che qualsiasi incarico conferito a personale interno deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione e che, quindi, nessun incarico può essere conferito direttamente;

VISTO il proprio regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art.45 c.2 lett. h) del D.I. 129/18 al Personale interno ed esterno all'istituto approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 65 del 18/11/2021;

DOVENDO preliminarmente procedere ad Avviso per verificare l'esistenza di risorse interne all'istituzione scolastica, in possesso delle specifiche competenze richieste, disponibili ad assumere gli incarichi;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento degli obiettivi finanziari stabiliti nel PN FSE+;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

VISTO l'articolo 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 che istituisce la figura del RUP (Responsabile Unico di Procedimento);

VISTO l'articolo 6 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 in relazione ai potenziali conflitti di interesse;

VISTO l'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023 che, in sostituzione della figura del RUP "Responsabile Unico del Procedimento", istituisce la figura del RUP "Responsabile Unico del Progetto" per l'intero intervento;

VISTO l'art. 16 del D.Lgs. 36/2023 in relazione ai conflitti di interesse;

VISTO l'allegato I.2 all'articolo 15 del D.Lgs. 36/2023;

RITENUTO di essere in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico di Responsabile di Progetto ai sensi del suddetto allegato I.2, articolo 2, comma 5;

RITENUTO di essere in possesso della professionalità richiesta all'articolo 5, comma 2, del suddetto allegato I.2;

VISTO il decreto di incarico RUP prot. n. 8681 del 20/07/2026;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

PRESO ATTO che per la realizzazione dei percorsi formativi occorre selezionare le figure professionali indicate in oggetto, prioritariamente tra il personale interno all'Istituzione scolastica;
tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

DECIDE

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di autorizzare l'avvio di una selezione, riservata al personale ATA interno della Scuola, volta al conferimento degli incarichi individuali di collaboratore scolastico per lo svolgimento di attività di supporto agli esperti, tutor, per la realizzazione del progetto "La scuola che evolve: Ripensare la didattica per una scuola in movimento" - PN "Scuola e competenze" 20212027 (FSE+), **Codice progetto: ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-371** secondo le modalità indicate nell'avviso di selezione;

Dm 38/2026- Formazione docenti -Obiettivo - Sotto azione - Codice Progetto

ESO4.5- A2.B- ESO4.5.A2.B-FSEPN-CA-2026-371

n	TITOLO MODULO	Numero ore	Numero discenti	Collab. scolastico
1	La nuova didattica ... da progettare	30	20 docenti	n. 6
2	Orientiamo.. verso nuovi orizzonti	30	20 docenti	
3	Le classi del futuro	30	20 docenti	

Art.1 L'incarico per la figura di collaboratore scolastico ha per oggetto lo svolgimento delle attività di supporto tecnico operativo per la realizzazione dei "Percorsi di formazione del personale docente", di cui al D.M. 6 marzo 2026, n. 38, nell'ambito del Progetto "La scuola che evolve: Ripensare la didattica per una scuola in movimento", finanziato a valere sul Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 (FSE+).

L'incarico affidato è da svolgersi in orario pomeridiano aggiuntivo all'orario di servizio, a partire dalla data della nomina fino al termine del progetto.

Le ore saranno riconosciute esclusivamente se effettivamente svolte e risultanti dalle registrazioni delle attività su un apposito registro firma di ingresso e uscita e da apposito time sheet. La durata dell'incarico è determinata in ore effettive di prestazione lavorativa.

Art. 2 Le attività sono finalizzate al corretto svolgimento dei moduli formativi autorizzati e al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano progettuale. Per le attività di supporto tecnico operativo è previsto un impegno orario pari a n. 90 ore circa complessive, da prestare al di fuori del proprio orario di servizio a partire dalla data di incarico e fino alla fine delle azioni di chiusura del progetto, comunque entro il 31/08/2027, salvo eventuali proroghe autorizzate; Le ore verranno equamente distribuite tra tutti coloro che avranno dato disponibilità cercando di contemperare le esigenze di servizio e quelle personali nel rispetto dei principi di trasparenza rotazione e pari opportunità.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di insufficiente numero di candidature pervenute di aumentare il numero di ore previste cadauno;

Il Dirigente scolastico si riserva, in caso di rinunce o dimissioni, la facoltà, di re-distribuire le ore resesi disponibili tra gli aventi diritto.

Art. 3 La retribuzione oraria è quella prevista nelle rispettive tabelle dal CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Tabella E1.7 – SCUOLA): € 13,75 Lordo Dipendente (€ 18,25 L.S.) per i Collaboratori scolastici. La liquidazione del compenso avverrà alla conclusione delle attività. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali, assistenziali e previdenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L'espletamento dell'incarico dovrà essere dettagliatamente documentato, da idonea documentazione (registro e/o Time Sheet).

Figura professionale	Ore	Compenso orario lordo stato
n.. 6 Collaboratori scolastici	90	EURO 18,25 L.S.

Il trattamento economico previsto dal Piano Finanziario autorizzato sarà corrisposto a conclusione del progetto previo espletamento da parte dell'incaricato di tutti gli obblighi specificati dal contratto di cui sopra e, comunque, solo a seguito dell'effettiva erogazione dei Fondi Comunitari, cui fa riferimento l'incarico, da parte del MIM. La durata del contratto sarà determinata in ore effettive di prestazione lavorativa svolte oltre il proprio orario di servizio.

Art. 4

- di approvare lo schema di Avviso di selezione interna allegato, da intendersi parte integrante e sostanziale della presente decisione;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dell'Avviso di selezione all'Albo on-line dell'Istituto, nella sezione Amministrazione Trasparente, sul sito web dell'Istituto - sezione PN 2021-2027;
- di dare atto che la spesa complessiva trova copertura nei finanziamenti assegnati al progetto a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 dm 38 formazione docenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Sorrentino

Documento firmato digitalmente ai sensi del codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse